



FORELDRERÅDET OG SAMARBEIDSUTVALGET

Roller og oppgaver

2016

Lov om barnehager

<http://www.lovdatab.no>

§ 4 Foreldrerådet

- For å sikre samarbeidet med barnas hjem, skal hver barnehage ha et foreldreråd og et samarbeidsutvalg.
- Foreldrerådet består av foreldrene/de foresatte til alle barna og skal fremme deres fellesinteresser og bidra til at samarbeidet mellom barnehagen og foreldregruppen skaper godt barnemiljø.
 - Foreldre stiller med en stemme pr. Barn i barnehagen
- Er det forskrift etter § 15 satt maksimalgrense for foreldrebetaling, kan bare foreldrerådet samtykke i foreldrebetaling ut over dette.

§4 Samarbeidsutvalg

Sambeidsutvalget:

- Består av foreldre/foresatte og ansatte i barnehagen, slik at hver gruppe er likt representert.
 - Barnehagens eier kan delta etter eget ønske, men ikke flere representanter enn hver av de andre gruppene.
 - Styret deltar med møte- og forslagsrett.

- Samarbeidsutvalget skal ikke behandle saker vedr. Enkeltbarn eller saker som hører til på avdelinger.
- Barnehageeiere skal sørge for at saker av viktighet for foreldrene, forelegges foreldrerådet og samarbeidsutvalget.
 - Alle saker som skal behandles, skal meldes inn på forhånd til styret, som kaller inn.

Samarbeid mellom hjem og barnehage

- Foreldre og barnehagens personale har **felles ansvar for barns trivsel og utvikling.**
- Foreldres medvirkningsrett ivaretas på flere arenaer:
 1. Daglig kontakt
 2. Foreldresamtaler
 3. Foreldremøter
 4. Samarbeidsutvalg
 5. Foreldreråd

Det er et hovedprinsipp at alle saker som vedrører enkeltbarn, skal drøftes på lavest mulig nivå. Det vil si: på egen avdeling med pedagogisk leder.

*Begrepet medvirkning:
Betyr ikke å få bestemme, men å få mulighet til å virke
sammen med...samarbeid!*

(Rammeplanen kapittel 1.6 og kapittel 4)

Samarbeidsutvalget

- Samarbeidsutvalget skal være **rådgivende, kontaktskapende og samordnende** organ.
 - Behandle saker med et positivt løsningsfokus
 - Bidra til å ivareta barnehages omdømme
 - Presentere/komme med innspill som kan påvirke barnehagen i en positiv retning ut fra de ulike perspektiv (foreldre, barn, eier , ansatt)

Saker av viktighet, som SU og barnehage skal drøfte:

- Årsplan
- Søknader om eventuelle dispensasjoner
- Dugnad
- Praktiseringen av barnehagens formål og pedagogiske plattform
- Arrangementer i barnehagen
- Innhold i foreldremøter

Personalsaker og saker underlagt taushetsplikt i hht. Forvaltningsloven skal IKKE behandles i SU (eks. vis opptak, sammensetning av barnegrupper – ansettelse og sammensetning av personalet – tilretteleggingstiltak for ansatte osv.)